



مدونة السلوك الخاصة بالموردين



المحتويات

الهدف	١
النطاق	٢
الإقرار بالمدونة	٣
الالتزام بالأنظمة والقواعد واللوائح	٤
اجتماعيًّا	٥
حقوق الإنسان	٥.١
لا للعمالة القسرية أو عمالة الأطفال	٥.٢
التنوع والشمولية	٥.٣
مكافحة التحرش	٥.٤
التوظيف والأجور والساعات	٥.٥
البيئة	٦
الصحة والسلامة	٧
المشاركة المجتمعية	٨
مماراسات العمل بنزاهة	٩
نزاهة الأعمال	٩.١
مكافحة الاحتيال	٩.٢
مكافحة غسل الأموال	٩.٣
التهرب الضريبي	٩.٤
نظام المنافسة العادلة	٩.٥
التوريد الأخلاقي ومكافحة التزيف	٩.٦
تعارض المصالح	٩.٧
الهدايا والمحاجلات التجارية	٩.٨
الملكية الفكرية	٩.٩
السرية	٩.١٠
المحتوى المحلي	١٠
الالتزام بالأمن السيبراني وحماية البيانات	١١
المراقبة والالتزام	١٢
واجب الإبلاغ	١٣
مراجعة والتعديلات	١٤



النطاق

تنطبق هذه القواعد على جميع الموردين الحاليين والمتعاملين المسجلين لدى المجموعة ويسعون إلى توفير السلع والخدمات والموظفيين للمجموعة، أو الذين هم حالياً أطراف في اتفاقية لهذه الأغراض مع المجموعة أو أحد مقاوليها.

الهدف

تضع مدونة السلوك الخاصة بالموردين (المشار إليها فيما بعد بـ "مدونة السلوك" أو "المدونة") القواعد لجميع الموردين الحاليين والمتعاملين بما في ذلك البائعين والمصنعين والمقاولين والمقاولين من الباطن وأي مقدمي خدمات آخرين (المشار إليهم فيما بعد بـ "الموردين") لشركة البحر الأحمر الدولية والشركات التابعة لها (المشار إليها فيما بعد بـ "المجموعة") تضم مدونة السلوك السياسات المتعلقة بالمعايير النظمية والأخلاقية للسلوك التي يجب على الموردين الالتزام بها وتنفيذ الالتزامات المنصوص عليها في مدونة السلوك تجاه مورديهم وممثليهم، عندما يشاركون في أعمال المجموعة أو الأنشطة ذات الصلة.

تهدف مدونة السلوك هذه إلى مساعدة الموردين في التركيز على مجالات الخطر الأخلاقي، وتوفير الإرشادات للتعرف على المشكلات الأخلاقية ومعالجتها، وتوفير آيات للبلاغ عن السلوك غير الأخلاقي، والمساهمة في تعزيز ثقافة النزاهة والمساءلة. يساهم جميع الموردين في نجاح المجموعة من خلال المشاركة في ثقافة الالتزام وفهم السياسات التي تنطبق على الأعمال، من خلال تبني التزام المجموعة بالنزاهة، والعمل على فرض المعايير الدولية المعهود بها، وتجنب الانتهاكات، وحماية سمعة المجموعة.

يقع على عاتق الموردين واجب والالتزام شخصي تجاه المجموعة لدعم مبادئها المشتركة، كما هو موضح في المدونة، مما يمكن المجموعة من الاستمرار في الازدهار مع الحفاظ على سمعتها المتمثلة في مستوى عالي من النزاهة والأخلاق.



الإقرار بالمدونة

الالتزام بالأنظمة والقواعد واللوائح

- تتوقع المجموعة أن يكون الموردون خاضعين لجميع الأنظمة والقواعد واللوائح المعتمد بها في المملكة العربية السعودية (المشار إليها فيما بعد بـ "المملكة").
- لا يجوز للموردين القيام بأي سلوك أو نشاط من شأنه أن يعرض المجموعة لخطر العقوبات بموجب أي أنظمة، أو لوائح سارية، أو القيام بأي فعل، أو اهتمام عن فعل من شأنه أن يتسبب أو يقود المجموعة إلى انتهاك أي من تلك الأنظمة أو اللوائح.
- تتوقع المجموعة من مورديها الالتزام بالمعايير البيئية والاجتماعية والدولية المعترف بها دولياً وتتوقع منهم بذل قصارى جهدهم للالتزام بهذه المعايير مع مورديهم.
- نحن الموردين على دعم وتبني وتطبيق المعايير البيئية والاجتماعية والدولية ذات الصلة حيثما ينطبق ذلك، وسيتم تحديد تفاصيل المتطلبات المحددة لكل فئة في وثائق المناقصة.

يجب على الموردين التوقيع على نموذج الإقرار المرفق بالمدونة، عند الدخول في أي اتفاقية تعاقدية مع المجموعة مع الإقرار بما يلي:

- استلام نسخة من المدونة.
- قراءة وفهم كافة ما ورد في المدونة.
- الالتزام بكل ما جاء المدونة.

تعتمد هذه المدونة على جميع مستويات سلسلة توريد الموردين ويتوقع من الموردين التوصل الفعال بتطبيق هذه المعايير لضمان الالتزام بشكل فعال.



اجتماعياً

٥.١ حقوق الإنسان

يتتعين على الموردين الالتزام بأنظمة حقوق الإنسان في المملكة وفي البلد الذي يعملون فيه وجميع المعايير الأخرى المعمول بها. تلتزم المجموعة بجميع الأنظمة المعمول بها فيما يتعلق بمعاملة الموظفين وأصحاب المصلحة الآخرين، وتصر على التزام الموردين أيضًا بهذه المبادئ، والشركة ملتزمة بالعمل مع جميع الموردين والشركاء الآخرين أثناء قيامهم بتقييمات مماثلة لأعمالهم الخاصة وتطوير نهجهم الخاص لاحترام حقوق الإنسان.

٥.٢ لا للعملة القسرية أو عمالة الأطفال

يجوز على الموردين الذين يتعاملون مع المجموعة استخدام العمالة المستعبدة أو غير الطوعية، من أي نوع بما في ذلك عمالة السجون أو عبودية الديون أو العمل القسري من قبل الحكومات. ويجب على الموردين عدم الانخراط في الاتجار بالبشر كما يجب عليهم الامتناع عن الإساءة الجسدية أو النفسية أو التهديد بالعنف أو استخدام أي شكل من أشكال العنف أو غيرها من أشكال الإكراه.

يجب على الموردين الذين يتعاملون مع المجموعة الالتزام بجميع أنظمة عمل الأطفال المعمول بها، بما في ذلك تلك المتعلقة بالتوظيف والأجور وساعات العمل والعمل الإضافي وظروف العمل. لا يجوز للموردين توظيف سوى العمالة الذين يستوفون الحد الأدنى للسن النظامي المعمول به في البلد الذي يعملون فيه وبما لا يتعارض مع الأنظمة في المملكة.



٥.٣ التنوع والشمولية

تؤمن المجموعة بأهمية الاعتراف بالاختلافات وتقديرها لتحقيق شأج مبهرة. وأن الجمع بين أناس من شتى الأعراق والأجناس والمؤهلات التعليمية واللغات والمهارات والخبرات يخلق مناخاً لتطوير الأفكار والابتكار. تتوقع من الموردين أن يكونوا شاملين وأن يضمّنوا معاملة موظفيهم وأصحاب المصلحة الآخرين دائمًا بكرامة واحترام، كما تتوقع منهم منع التمييز أو المضايقة ضد أي شخص على أساس: النسب العرقى، أو الأصل القومى، أو العرق، أو اللون، أو الجنس، أو العمر، أو الإعاقة، أو أي شكل من أشكال التمييز الأخرى. وللوفاء بهذه التوقعات على النحو الأمثل، ينبغي على الموردين أن يكون لديهم سياسات رسمية تحظر التحرش والتمييز، وينبغي لهم مراجعة ممارسات التوظيف والترقية بشكل دوري لضمان المعاملة العادلة.



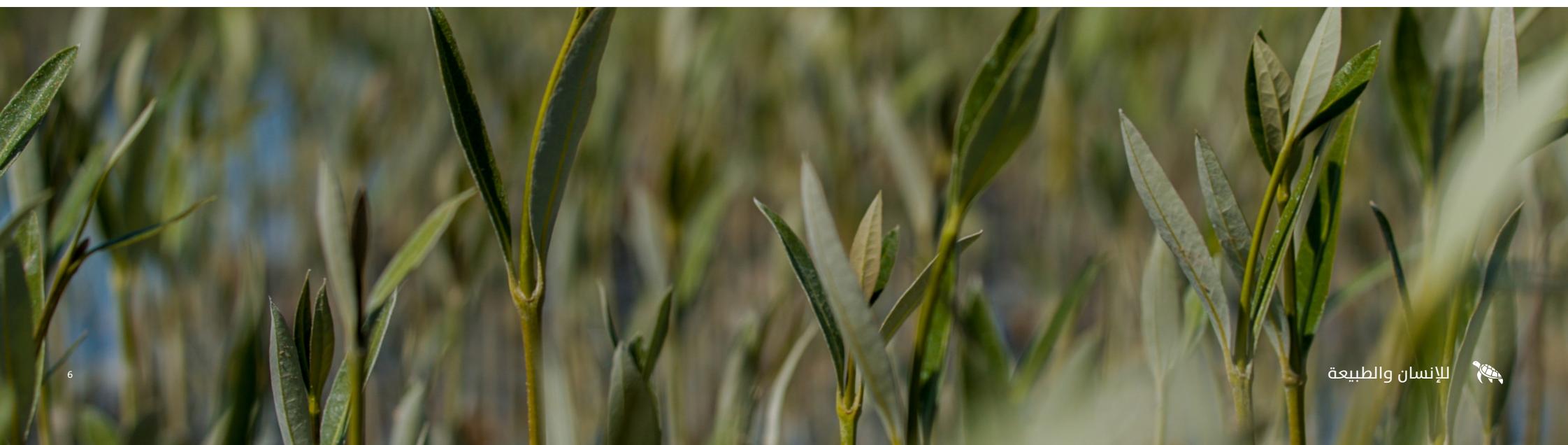
٤.٤ مكافحة التحرش

تلتزم المجموعة بتوفير بيئة عمل خالية من التحرش أو المضايقات، بما في ذلك التمييز والتنمر، حيث تكون كرامة الفرد هي الأهم. ويتحمل جميع الموردين مسؤولية المساعدة على ضمان عدم تعرض الأفراد لأي شكل من أشكال التحرش أو المضايقات.

٤.٥ التوظيف والأجور والساعات

يجب على الموردين اتباع جميع الأنظمة المعمول بها فيما يتعلق بالتوظيف وساعات العمل والأجور وساعات وأجر العمل الإضافي. ويجب أن يدفع للموظفين على الأقل الحد الأدنى النظامي للأجور أو الأجر الذي يتفق مع معايير قطاع أو مجال (معايير القطاع المحلي أو المعايير المترافق عليها في المجال المحلي)، كما يجب على الموردين تسليم أعمالهم بطرق تحد من العمل الإضافي وصولاً إلى مستوى يضمن ظروف عمل إنسانية تساعد على الإنتاجية.

يتبعن على الموردين دفع أجر العمل الإضافي، وأي دوافر مطلوبة لتلبية المعايير، كما يجب أن يحصل العمال على الإجازات الالزمة، والإجازة السنوية مدفوعة الأجر، والعطلات الرسمية، كما هو مطلوب بموجب الأنظمة المحلية.



ويشمل هذا الامتثال، من بين أمور أخرى، ما يلي:

هدود عملية لقليل استخدام الطاقة والماء والمواد الخام.

الحدود العملية للضوء، على النفايات الناجية أو تقليل مستوىها، وضمان فصل النفايات بشكل فعال ومفهواً لاستراتيجية إدارة النفايات للمجموعة وأهداف تحويل النفايات.

يجب أن يتم معالجة وتخزين ونقل ومعالجة والتخلص من جميع النفايات ومهماً للوائح المعموم بها وبطريقة مسؤولة بيئياً.

مراقبة والحد من الانبعاثات في الهواء التي من المحتمل أن تسبب التلوث أو تساهمن في تغير سلبي للمناخ (خاصة من مولدات الديزل والمركبات).

مراقبة عمليات التصريف الناتجة عن العمليات ومتابعتها ومعالجتها بصورة مسؤولة.

مراقبة ومراجعة الأداء البيئي بشكل دوري.

من المهم أن يقوم الموردون بإدارة الالتزام، وتقليل التأثير البيئي، وتحقيق التحسين المستمر للالتزام البيئي. يتحمل المورد مسؤولية ضمان تصميم منشأته وتشغيلها بأمان بما يتوافق مع: (١) سياسات حماية البيئة الحكومية والصناعية المعتمد بها؛ و(٢) همارات المجموعة البيئية والصحية والسلامة عالية المستوى لضمان عدم تسببها في مخاطر غير ضرورية على البيئة أو الجمهو. المجموعة لا تتسامح إطلاقاً مع أي دوادع بيئية دائمة.

يجب على الموردين الاحتفاظ بوثائق للرد على طلبات المعلومات، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر: استهلاك الموارد، والانبعاثات، والالتزام، والمظاهر والمسؤوليات البيئية، وأي مصروفات أخرى للاستدامة البيئية. سيتم تحديد تفاصيل المتطلبات البيئية المحددة في وثائق العطاء المعنية.

البيئة



الصحة والسلامة

تتوقع الشركة من الموردين دعم النهج الاحترافي في شؤون الصحة والسلامة مثل:

ضمان الإبلاغ عن حوادث الصحة والسلامة والتدقيق فيها بشكل صارم بما ينماشى مع متطلبات الصحة والسلامة في الشركة.

ضمان الالتزام بمتطلبات الصحة والسلامة التنظيمية وسلامة الأغذية ذات الصلة بالإضافة إلى معايير وعمليات الصحة والسلامة الخاصة بالشركة.

تحديد حالات الطوارئ المحتملة ووضع خطة استجابة للطوارئ خاصة بالموقع.

إجراء تقييمات المخاطر لتحديد المخاطر وتنفيذ تدابير الرقابة الفعالة وضمان الالتزام بمعارضات العمل الآمنة.

تعزيز ثقافة السلامة الإيجابية من خلال المشاركة الفعالية لقيادة الفعالة والالتزام بالصحة والسلامة.

تقديم التدريب وحملات التوعية بالصحة والسلامة لتحسين المعرفة والممارسات المتعلقة بالسلامة.

العمل على تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية لمراقبة مدى الالتزام بمعارضات الصحة والسلامة.

والسلامة والتدقيق فيها بشكل صارم بما ينماشى مع متطلبات الصحة والسلامة هي المجموعة.

تقديم معدات الحماية الشخصية المناسبة والكافية والمحددة للنشاط والمخاطر المحددة.

يجب على الموردين الالتزام بجميع الأنظمة المعمول بها فيما يتعلق بظروف العمل، ويشمل ذلك صحة وسلامة العمال، والنظافة والصرف الصحي، وسلامة القيادة، وسلامة الغذاء، الحماية من المخاطر، وسلامة الكهربائية، والميكانيكية، والإنسانية. قد يخضع الموردون لعمليات تدقيق دورية للتأكد من أن مراقبهم وممارساتهم تلبي توقعات الشركة فيما يتعلق بالصحة والسلامة ورفاهية العمال.





المشاركة المجتمعية

يتم تشجيع الموردين على المشاركة والترويج والمساهمة في المجتمعات التي يعملون فيها للمساعدة في تعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية والاستدامة.



مارسات العمل بنزاهة

يتبعى على الموردين الحفاظ على أعلى معايير النزاهة في تعاملاتهم التجارية مع المجموعة، وتشمل ما يلي:

٩.١ نزاهة الأعمال

ت Disorder المجموعة بشدة جميع أشكال الرشوة ولا تتسامح معها، وتلتزم بإدارة أعمالها بكل نزاهة، ويجب على جميع مورديها الالتزام بالأنظمة المعمول بها وسياسة المجموعة التي تحظر إعطاء أي شيء ذي قيمة لأي شخص أو كيان حيث يكون الغرض من ذلك هو الحصول على ميزة تجارية. ينطبق هذا الحظر على الأقارب من الدرجة الأولى والثانية والثالثة لكل من الموردين وموظفي المجموعة.

بالإضافة إلى الفوائد المالية، تشمل الرشوة نقل أي شيء ذي قيمة بما في ذلك الترفيه البداخلي، أو نفقات السفر، أو التبرعات السياسية، أو الخيرية، أو مدفوعات التسهيلات والعمولات. وتحتفظ المجموعة بالحق في إقالة ممثل هذه الأمور إلى الجهات المختصة، لاتخاذ الإجراءات النظامية، مع احتفاظ المجموعة بكافة حقوقها النظامية.

٩.٢ مكافحة الاحتيال

تلزם المجموعة بتعزيز الصدق والنزاهة وتنهج نهج عدم التسامح مطلقاً مع الاحتيال، ومن المتوقع أن يشارك جميع الموردين في هذا الالتزام وأن يكونوا قدوة في ضمان الالتزام باللوائح والإجراءات، والممارسات المناسبة، والمدونة.

٩.٣ مكافحة غسل الأموال

لا يجوز للموردين المشاركة بشكل مباشر أو غير مباشر في أي شكل من أشكال غسل الأموال، ويجب عليهم الالتزام بنظام مكافحة غسل الأموال وكافة التشريعات ذات الصلة المعمول بها. يجب على الموردين التقيد بعمليات معرفة العميل/الزبون للتخفيف من أي مخاطر محتملة.

٩.٤ التهرب الضريبي

يضمن الموردون الإبلاغ عن الضرائب ودفعها في الوقت المحدد للجهات الحكومية المختصة. أنظمة المنافسة العادلة.

الأقارب من الدرجة الأولى (أي الزوج والآباء، الأبناء، الأخ والأخت، الأخ غير الشقيق، الأخت غير الشقيقة، زوج الأم، ابن الزوج أو الزوجة). الأقارب من الدرجة الثانية والثالثة (أي والد الزوج، والوالدة الزوج، زوج الابنة، زوجة الابن، والأجداد، والعم، والعمدة، وأبناء العم، وأخ الزوج، وزوجة الأخ، وابن الأخ، وابنة الأخ).



ممارسات العمل بنزاهة

٩.٠ نظام المنافسة العادلة

يجب على الموردين القيام بأعمالهم بما يتفق مع المنافسة العادلة ووفقاً لنظام المنافسة وجميع أنظمة مكافحة الاحتكار المعمول بها. لا يجوز للموردين المشاركة في المناقصات التوأطئية أو التمييز في الأسعار، أو الممارسات المنهضة للمنافسة، أو مكافحة الاحتكار، أو غيرها من الممارسات التجارية غير العادلة. يجب على الموردين عدم مناقشة الأسعار أو التواطؤ معها أو الاتفاق على تثبيتها أو التحكم فيها أو تقييد المنافسة أو مشاركة المعلومات السرية مع المنافسين أو تقديم مناقصات غيرتها التأثير على عملية تقديم العطاءات.

٩.١ التوريد الأخلاقي ومكافحة التزييف

يجب على الموردين استيراد سلع أو خدمات من أطراف أخرى تستوفي بحد أدنى معايير بلد المنشأ للصحة والسلامة، وساعات العمل، والأجور، وظروف العمل، وحماية البيئة. يتتحمل الموردون مسؤولية معرفة منشأ جميع القطع والممواد والتأكد من أنها أصلية، كما يجب عليهم الاستجابة لطلبات الحصول على المعلومات المتعلقة بمصدر أي قطع أو مواد.



ممارسات العمل بنزاهة

٩.٨ الهدايا والمجاملات التجارية

يجب على الموردين الالتزام بنظام مكافحة الرشوة الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم ٥٣٦/٢١٤ بتاريخ ٢٩/١٢/٢٠٢٣. تطبق المجموعة قواعد طارمة فيما يتعلق بالهدايا وفقاً لسياستها، والتي تحد من تقديم واستلام الهدايا والمجاملات التجارية. في حين أن تبادل المجاملات مثل الوجبات والتوفيه والهدايا الاسمية ممارسة منتشرة على نطاق واسع، إلا أن هذه التبادلات يجب أن تكون عرضية وسببية ورمزية وملائمة للمناسبة. ويجب عدم تقديم، أو عرض الهدايا، أو الضيافة، أو المناسبة. قد تمنع إجراء أو استمرار بعض المعاملات مع الموردين.

يجب على الموردين إخضاع المجموعة إذا كان أي من أفراد أسرة موظفيه يعمل لدى المجموعة، أو لديه مصلحة مالية فيها، أو لديه أي نوع من العلاقات التجارية السابقة أو الحالية مع المجموعة من خلال تقديم نموذج الإفصاح عن المصلحة. ولضمان الإفصاح عن مثل هذه الأمور، يجب أن يكون لدى الموردين سياسات تتعلق بتعارض المصالح الذي ينشأ عن العلاقات الشخصية ومنح الهدايا وتلقّيها وغير ذلك من مجاملات إلى ذلك) زيارة عن القسم/الإدارة في المجموعة. ويجب التنبيه على أنه يمنع قبول الهدايا من مقدمي الخدمات ومانح العطاءات أثناء عملية طلب المناقصات وإرساؤها، كما يجب أيضاً عدم إعطاء، أو قبول النقود أو الهدايا، أو الضيافة، التي تعادل النقود (مثل قسائم التسوق).

٩.٧ تعارض المصالح

يجب على الموردين ممارسة أعمالهم بطريقة منفتحة وشفافة ووفق أعلى درجات النزاهة. قد يوجد تعارض فعلي أو محتمل أو محتمل في المصالح إذا كان لموظفو المورد أو أحد أفراد أسرته علاقة وثيقة مع موظف المجموعة، والذي يمكنه اتخاذ قرارات من شأنها أن تؤثر على العلاقة والمعاملات بين المورد والمجموعة. ولهذا السبب، يجب على المورد الكشف عن هذه الأنواع من العلاقات إلى المجموعة قبل الدخول في المفاوضات وعندما تنشأ. لدى المجموعة مدونة قواعد سلوك قد تمنع إجراء أو استمرار بعض المعاملات مع الموردين.

يجب على الموردين إخضاع المجموعة إذا كان أي من أفراد أسرة موظفيه يعمل لدى المجموعة، أو لديه مصلحة مالية فيها، أو لديه أي نوع من العلاقات التجارية السابقة أو الحالية مع المجموعة من خلال تقديم نموذج الإفصاح عن المصلحة. ولضمان الإفصاح عن مثل هذه الأمور، يجب أن يكون لدى الموردين سياسات تتعلق بتعارض المصالح الذي ينشأ عن العلاقات الشخصية ومنح الهدايا وتلقّيها وغير ذلك من مجاملات العمل.



ممارسات العمل بنزاهة

٩.٩ الملكية الفكرية

يتتعين على الموردين التأكيد من أن شبكة التوريد الخاصة بهم تحترم الملكية الفكرية لآخرين، بالإضافة إلى اتخاذ خطوات معقولة لضمان قيام مورديهم، عبر جميع المستويات، بحماية المعلومات الحساسة. يتتعين على الموردين تجنب نقل المعلومات من عمالء آخرين إلى المجموعة دون إذن كتابي من العملاء. وفي حال اختلاف الالتزامات التعاقدية المتفق عليها بين المجموعة ومورديها عن هذا القسم (الملكية الفكرية)، تسود أحكام العقد.

٩.١٠ السرية

على الموردين الحفاظ على سرية كافة المعلومات وإبقاؤها بأمان، ولا يجوز لهم تحت أي ظرف من الظروف استخدام أي من هذه المعلومات أو الإفصاح عنها أو كشفها أو نقلها، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر، باستثناء ما قد يكون ضروريًا في أداء واجباتهم، مع الأخذ في الاعتبار أن أي استثناءات من هذا القبيل يجب أن تحكمها اتفاقية عدم إفصاح موقعة من قبل الطرف المتنافي للمعلومات. ولا يجوز للموردين إعادة استخدام المعلومات السرية، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر، أو استخدامها بأي شكل من الأشكال، باستثناء في حدود ما تقتضيه الأنظمة المعمول بها.

I.

المحتوى المطبي

يتوقع من الموردين الالتزام بالتزامات المجموعة تجاه المحتوى المطبي من خلال إعطاء الأولوية لاستخدام المواد والخدمات والعملالة المحلية كلما أمكن ذلك، والالتزام بلوائح المحتوى المطبي المعتمد بها.

II

المراقبة والالتزام

تتوقع المجموعة من الموردين مسؤولية الالتزام بالاشتراطات التي نصت عليها المدونة، ويجب عليهم إجراء مراجعات وعمليات تحقق وتدقيق بشكل دوري لضمان التزامهم بها، ويعين على الموردين رفع مستوىوعي لدى موظفيهم لضمان التزامهم بهذه المدونة. لا يمكن لأي مدونة أو سياسة توقع كل موقف قد ينشأ، ومع ذلك، تتوقع المجموعة من مورديها ممارسة حكم مهني مستقل وردع أي مخالفات في أداء جميع الواجبات والمسؤوليات نيابة عن المجموعة. الموردون مسؤولون عن فهم واتباع هذه المدونة، كما يتوقع منهم تحري الأمانة والنزاهة في أداء أعمالهم في كافة النواحي حتى تلك التي لم تنص عليها المدونة بالتحديد.

الالتزام بالأمن السيبراني وحماية البيانات

ينتعين على الموردين تنفيذ جميع ضمانات الأمن السيبراني والخصوصية المعتمدة بها والتي تتوافق مع الأنظمة ولوائح ذات الصلة في المملكة وسياسات الأمن السيبراني الخاصة بالمجموعة. في حالة أي إفصاح أو تسريب أو استخدام غير مصرح به للبيانات الشخصية، يجب على الموردين إخطار المجموعة على الفور والعمل معها بحسن نية للتخفيف من تأثير أي حادث تتعلق بالبيانات على المجموعة بما يتوافق مع أنظمة ولوائح حماية البيانات والخصوصية المعتمدة بها.





واجب الإبلاغ

يتعين على جميع الموردين التعاون بشكل كامل مع المجموعة في التدقيق في أي تقرير يتم تلقيه، و يجب عليهم ضمان التعاون من جانب مورديهم في أي وقت يشاركون فيه في أنشطة أعمال المجموعة. ويتضمن ذلك - على سبيل المثال - منح إمكانية الوصول في الوقت المناسب إلى السجلات ذات الصلة وإتاحة الموظفين لإجراء المقابلات.

تللزم المجموعة بإنشاء بيئة يشعر فيها الجميع بحرية الإبلاغ عن أي من الحالات المذكورة أعلاه. تحظر المجموعة الانتقام ضد أي شخص يثير المخاوف بحسن نية.

يتعين على الموردين الاحتفاظ بالسجلات المناسبة لإثبات الالتزام بمتطلبات المدونة وتقديم مثل هذا الدليل إلى المجموعة عند الطلب؛ و يجب عليهم دعم المجموعة في أي استفسارات أو تدقيقات تتعلق بالانتهاكات أو الانتهاكات الواضحة فيما يتعلق بأنشطة أعمال المجموعة خلال مدة العقد وعشرين (٢٠) سنوات بعد انتهاءه أو انتهاء صلاحيته. ويتوقع من الموردين اتخاذ إجراءات التصحيحية الازمة لمعالجة حالات عدم الالتزام التي يتم التعرف عليها على الفور.

يجب على الموردين إخطار المجموعة على الفور والإفصاح لها فوراً بمجرد علمهم بأي انتهاك فعلي، أو محتمل للمدونة، أو أي أنظمة، أو قواعد، أو لوائح سارية.

يتعين على الموردين الإبلاغ عبر أحد الموارد التالية:

- نقطة الاتصال الخاصة بهم في المجموعة.
- منصة الإبلاغ عن المخالفات التابعة للمجموعة (التي يديرها مزود خدمة تابع لجهة خارجية) على:
www.blowthewhistle.redseaglobal.com
- البريد الإلكتروني للإبلاغ عن المخالفات الخاص بالشركة:
whistleblowing@redseaglobal.com



المراجعة والتعديلات

تتولى إدارة الالتزام في المجموعة مسؤولية مراجعة هذه المدونة وتحديثها ونشرها، وثراجع هذه المدونة عند الحاجة لضمان فعاليتها وكفايتها. ولا يجوز تعديل هذه المدونة أو التنازل عنها إلا من قبل إدارة الالتزام في المجموعة.



نموذج الإقرار بمدونة السلوك الخاصة بالموردين

يجب أن يتم التوقيع على الإقرار بمدونة السلوك من قبل ممثل المورد (بما في ذلك مفوض أو وكيل أو محامي) بما يتوافق مع المتطلبات النظمية بالملكة العربية السعودية.

نحن ندرك ونواافق بموجب هذا الإقرار على الالتزام بمدونة السلوك واتخاذ جميع الخطوات المعقولة للتأكد من أن الموظفين والمسؤولين والمديرين وال وكلاء لدينا على دراية بمدونة السلوك، ويجب عليهم، في جميع الأوقات، الالتزام بها عند إعداد وتقديم العطاءات والمقترحات الخاصة بالعمل المرتبط مع المجموعة، وعند توفير السلع والخدمات إلى المجموعة، وأنباء تنفيذ وإدارة جميع الاتفاقيات المبرمة مع المجموعة.

تلزم شركة البحر الأحمر الدولية والشركات التابعة لها (المشار إليها فيما بعد بـ "المجموعة") بأعلى المعايير الأخلاقية والنظمية في إدارة أعمالها. عليه: تطلب المجموعة من جميع البائعين المسجلين المصنعين والمقاولين والمقاولين من الباطن، وأي مقدمي خدمات آخرين، الذين تعامل معهم المجموعة (المشار إليهم فيما بعد بـ "الموردين" أو "نحن") الإقرار بالموافقة على الالتزام بالسياسات والمبادئ المنصوص عليها في "مدونة السلوك الخاصة بالموردين" المرفقة ("مدونة السلوك").

يجب على الموردين الإقرار بمدونة السلوك في وقت التسجيل، أو إذا كانوا مسجلين سابقاً حالياً، في وقت تقديم طلب تجديد التسجيل أو تقديم العطاءات والمقترحات استجابة لدعوات المجموعة وطلباتها لفتح المناقصات.

رقم الهوية للممثل

اسم الشركة (المورد)

التوقيع

رقم السجل التجاري / الرقم الوطني الموحد للشركة (المورد)

التاريخ

اسم ممثل المورد

شركة البحر الأحمر الدولية

برج تداول، مركز الملك عبد الله المالي (KAFD).
حي العقيق، 7071، الرياض 13519 - 2827، المملكة
ال العربية السعودية

للانسان والطبيعة

فضلاً، وضع في اعتبارك البيئة
قبل طباعة هذه الوثيقة.

