



# مدونة السلوك الخاصة بالموردين





# المحتويات

١	الهدف
٢	النطاق
٣	الإقرار بالمدونة
٤	الالتزام بالأنظمة والقواعد واللوائح
٥	اجتماعيًا
٥.١	حقوق الإنسان
٥.٢	لا للعبالة القسرية أو عمالة الأطفال
٥.٣	التنوع والشمولية
٥.٤	مكافحة التحرش
٥.٥	التوظيف والأجور والساعات
٦	البيئة
٧	الصحة والسلامة
٨	المشاركة المجتمعية
٩	ممارسات العمل بنزاهة
٩.١	نزاهة الأعمال
٩.٢	مكافحة الاحتيال
٩.٣	مكافحة غسل الأموال
٩.٤	التهرب الضريبي
٩.٥	نظام المنافسة العادلة
٩.٦	التوريد الأخلاقي ومكافحة التزيف
٩.٧	تعارض المصالح
٩.٨	الهدايا والمجاملات التجارية
٩.٩	الملكية الفكرية
٩.١٠	السرية
١٠	المحتوى المحلي
١١	الالتزام بالأمن السيبراني وحماية البيانات
١٢	المراقبة والالتزام
١٣	واجب الإبلاغ
١٤	المراجعة والتعديلات



## ٢ النطاق

تنطبق هذه القواعد على جميع الموردين الحاليين والمحتملين المسجلين لدى المجموعة ويسعون إلى توفير السلع والخدمات والموظفين للمجموعة، أو الذين هم حاليًا أطراف في اتفاقية لهذه الأغراض مع المجموعة أو أحد مقاوليها.

## ١ الهدف

تضع مدونة السلوك الخاصة بالموردين (المشار إليها فيما بعد بـ **"مدونة السلوك"** أو **"المدونة"**) القواعد لجميع الموردين الحاليين والمحتملين بما في ذلك البائعين والمصنعين والمقاولين والمقاولين من الباطن وأي مقدمي خدمات آخرين (المشار إليهم فيما بعد بـ **"الموردين"**) لشركة البحر الأحمر الدولية والشركات التابعة لها (المشار إليها فيما بعد بـ **"المجموعة"**). تضم مدونة السلوك السياسات المتعلقة بالمعايير النظامية والأخلاقية للسلوك التي يجب على الموردين الالتزام بها وتنفيذ الالتزامات المنصوص عليها في مدونة السلوك تجاه مورديهم وممثليهم، عندما يشاركون في أعمال المجموعة أو الأنشطة ذات الصلة.

تهدف مدونة السلوك هذه إلى مساعدة الموردين في التركيز على مجالات الخطر الأخلاقي، وتوفير الإرشادات للتعرف على المشكلات الأخلاقية ومعالجتها، وتوفير آليات للإبلاغ عن السلوك غير الأخلاقي، والمساهمة في تعزيز ثقافة النزاهة والمساءلة. يساهم جميع الموردين في نجاح المجموعة من خلال المشاركة في ثقافة الالتزام وفهم السياسات التي تنطبق على الأعمال، من خلال تبني التزام المجموعة بالنزاهة، والعمل على فرض المعايير الدولية المعمول بها، وتجنب الانتهاكات، وحماية سمعة المجموعة.

يقع على عاتق الموردين واجب والتزام شخصي تجاه المجموعة لدعم مبادئها المشتركة، كما هو موضح في المدونة، مما يمكن المجموعة من الاستمرار في الازدهار مع الحفاظ على سمعتها المتمثلة في مستوى عالٍ من النزاهة والأخلاق.





# الإقرار بالمدونة

يجب على الموردين التوقيع على نموذج الإقرار المرفق بالمدونة، عند الدخول في أي اتفاقية تعاقدية مع المجموعة، مع الإقرار بالآتي:

- استلام نسخة من المدونة.
  - قراءة وفهم كافة ما ورد في المدونة.
  - الالتزام بكل ما جاء في المدونة.
- تمتد هذه المدونة الى جميع مستويات سلسلة توريد الموردين، ويتوقع من الموردين التواصل الفعال بتطبيق هذه المعايير لضمان الالتزام بشكل فعال.

## الالتزام بالأنظمة والقواعد واللوائح

- تتوقع المجموعة أن يكون الموردون خاضعين لجميع الأنظمة والقواعد واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية (المشار إليها فيما بعد بـ "المملكة").
- لا يجوز للموردين القيام بأي سلوك أو نشاط من شأنه أن يعرض المجموعة لخطر العقوبات بموجب أي أنظمة، أو لوائح سارية، أو القيام بأي فعل، أو امتناع عن فعل من شأنه أن يتسبب أو يقود المجموعة إلى انتهاك أي من تلك الأنظمة أو اللوائح.
- تتوقع المجموعة من مورديها الالتزام بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المعترف بها دوليًا وتتوقع منهم بذل قصارى جهدهم للالتزام بهذه المعايير مع مورديهم.
- نحث الموردين على دعم وتبني وتطبيق المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات الصلة حينما ينطبق ذلك، وسيتم تحديد تفاصيل المتطلبات المحددة لكل فئة في وثائق المناقصة.



## اجتماعيًا

## 0.1 حقوق الإنسان

يتعين على الموردين الالتزام بأنظمة حقوق الإنسان في المملكة وفي البلد الذي يعملون فيه وجميع المعايير الأخرى المعمول بها. تلتزم المجموعة بجميع الأنظمة المعمول بها فيما يتعلق بمعاملة الموظفين وأصحاب المصلحة الآخرين، وتصر على التزام الموردين أيضًا بهذه المبادئ، والشركة ملتزمة بالعمل مع جميع الموردين والشركاء الآخرين أثناء قيامهم بتقييمات مماثلة لأعمالهم الخاصة وتطوير نهجهم الخاص لاحترام حقوق الإنسان.

## 0.2 لا للعمالة القسرية أو عمالة الأطفال

يحظر على الموردين الذين يتعاملون مع المجموعة استخدام العمالة المستعبدة أو غير الطوعية، من أي نوع بما في ذلك عمالة السجون أو عبودية الديون أو العمل القسري من قبل الحكومات. ويجب على الموردين عدم الانخراط في الاتجار بالبشر كما يجب عليهم الامتناع عن الإساءة الجسدية أو النفسية أو التهديد بالعنف أو استخدام أي شكل من أشكال العنف أو غيرها من أشكال الإكراه.

يجب على الموردين الذين يتعاملون مع المجموعة الالتزام بجميع أنظمة عمل الأطفال المعمول بها، بما في ذلك تلك المتعلقة بالتوظيف والأجور وساعات العمل والعمل الإضافي وظروف العمل. لا يجوز للموردين توظيف سوى العمالة الذين يستوفون الحد الأدنى للنظام المعمول به في البلد الذي يعملون فيه وبما لا يتعارض مع الأنظمة في المملكة.

## 0.3 التنوع والشمولية

تؤمن المجموعة بأهمية الاعتراف بالاختلافات وتقديرها لتحقيق نتائج مبهره. وبأن الجمع بين أناس من شتى الأعراق والأجناس والمؤهلات التعليمية واللغات والمهارات والخبرات يخلق مناخًا لتطوير الأفكار والابتكار.

نتوقع من الموردين أن يكونوا شاملين وأن يضمنوا معاملة موظفيهم وأصحاب المصلحة الآخرين دائمًا بكرامة واحترام، كما نتوقع منهم منع التمييز أو المضايقة ضد أي شخص على أساس: النسب العرقي، أو الأصل القومي، أو العرق، أو اللون، أو الجنس، أو العمر، أو الإعاقة، أو أي شكل من أشكال التمييز الأخرى. وللوفاء بهذه التوقعات على النحو الأمثل، ينبغي على الموردين أن يكون لديهم سياسات رسمية تحظر التحرش والتمييز، وينبغي لهم مراجعة ممارسات التوظيف والترقية بشكل دوري لضمان المعاملة العادلة.





## 0.٤ مكافحة التحرش

تلتزم المجموعة بتوفير بيئة عمل خالية من التحرش أو المضايقات، بما في ذلك التمييز والتنمر، حيث تكون كرامة الفرد هي الأهم. ويتحمل جميع الموردین مسؤولية المساعدة على ضمان عدم تعرض الأفراد لأي شكل من أشكال التحرش أو المضايقات.

## 0.0 التوظيف والأجور والساعات

يجب على الموردین اتباع جميع الأنظمة المعمول بها فيما يتعلق بالتوظيف وساعات العمل والأجور وساعات وأجر العمل الإضافي. ويجب أن يدفع للموظفين على الأقل الحد الأدنى النظامي للأجور أو الأجر الذي يتفق مع معايير قطاع أو مجال (معايير القطاع المحلي أو المعايير المتعارف عليها في المجال المحلي)، كما يجب على الموردین تسيير أعمالهم بطرق تحد من العمل الإضافي وصولاً إلى مستوى يضمن ظروف عمل إنسانية تساعد على الإنتاجية.

يتعين على الموردین دفع أجر العمل الإضافي، وأي حوافز مطلوبة لتلبية المعايير، كما يجب أن يحصل العمال على الإجازات اللازمة، والإجازة السنوية مدفوعة الأجر، والعطلات الرسمية، كما هو مطلوب بموجب الأنظمة المحلية.



# 1 البيئة

من المهم أن يقوم الموردون بإدارة الالتزام، وتقليل التأثير البيئي، وتحقيق التحسين المستمر للالتزام البيئي. يتحمل المورد مسؤولية ضمان تصميم منشآته وتشغيلها بأمان بما يتوافق مع: (١) سياسات حماية البيئة الحكومية والصناعية المعمول بها؛ و(٢) ممارسات المجموعة البيئية والصحية والسلامة عالية المستوى لضمان عدم تسببها في مخاطر غير ضرورية على البيئة أو الجمهور. المجموعة لا تتسامح إطلاقاً مع أي حوادث بيئية دائمة.

يجب على الموردين الاحتفاظ بوثائق للرد على طلبات المعلومات، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر: استهلاك الموارد، والانبعاثات، والالتزام، والمخاطر والمسؤوليات البيئية، وأي مصفوفات أخرى للاستدامة البيئية. سيتم تحديد تفاصيل المتطلبات البيئية المحددة في وثائق العطاء المعنية.

## ويشمل هذا الامتثال، من بين أمور أخرى، ما يلي:

الجهود العملية لتقليل استخدام الطاقة والمياه والمواد الخام.

الجهود العملية للقضاء على النفايات الناتجة أو تقليل مستوياتها، وضمان فصل النفايات بشكل فعال وفقاً لاستراتيجية إدارة النفايات للمجموعة وأهداف تحويل النفايات.

يجب أن تتم معالجة وتخزين ونقل ومعالجة والتخلص من جميع النفايات وفقاً للوائح المعمول بها وبطريقة مسؤولة بيئياً.

مراقبة والحد من الانبعاثات في الهواء التي من المحتمل أن تسبب التلوث أو تساهم في تغير سلبى للمناخ (خاصة من مولدات الديزل والمركبات).

مراقبة عمليات التصريف الناتجة عن العمليات ومتابعتها ومعالجتها بصورة مسؤولة.

مراقبة ومراجعة الأداء البيئي بشكل دوري.



# الصحة والسلامة

## تتوقع الشركة من الموردين دعم النهج الاحترافي في شؤون الصحة والسلامة مثل:

ضمان الإبلاغ عن حوادث الصحة والسلامة والتحقيق فيها بشكل صارم بما يتماشى مع متطلبات الصحة والسلامة في الشركة.

ضمان الالتزام بمتطلبات الصحة والسلامة التنظيمية وسلامة الأغذية ذات الصلة، بالإضافة إلى معايير وعمليات الصحة والسلامة الخاصة بالشركة.

تحديد حالات الطوارئ المحتملة ووضع خطة استجابة للطوارئ خاصة بالموقع.

إجراء تقييمات المخاطر لتحديد المخاطر وتنفيذ تدابير الرقابة الفعالة وضمان الالتزام بممارسات العمل الآمنة.

تعزيز ثقافة السلامة الإيجابية من خلال المشاركة القيادية الفعالة والالتزام بالصحة والسلامة.

توفير التدريب وحملات التوعية بالصحة والسلامة لتحسين المعرفة والممارسات المتعلقة بالصحة والسلامة.

العمل على تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية لمراقبة مدى الالتزام بممارسات الصحة والسلامة.

والسلامة والتحقيق فيها بشكل صارم بما يتماشى مع متطلبات الصحة والسلامة في المجموعة.

توفير معدات الحماية الشخصية المناسبة والكافية والمخصصة للنشاط والمخاطر المحددة.

يجب على الموردين الالتزام بجميع الأنظمة المعمول بها فيما يتعلق بظروف العمل، ويشمل ذلك صحة وسلامة العمال، والنظافة والصرف الصحي، وسلامة القيادة، وسلامة الغذاء، الحماية من المخاطر، والسلامة الكهربائية، والميكانيكية، والإنشائية. قد يخضع الموردون لعمليات تدقيق دورية للتأكد من أن مرافقهم وممارساتهم تلبى توقعات الشركة فيما يتعلق بالصحة والسلامة ورفاهية العمال.





## ٩.١ نزاهة الأعمال

تحظر المجموعة بشدة جميع أشكال الرشوة ولا تتسامح معها، وتلتزم بإدارة أعمالها بكل نزاهة، ويجب على جميع مورديها الالتزام بالأنظمة المعمول بها وسياسة المجموعة التي تحظر إعطاء أي شيء ذي قيمة لأي شخص أو كيان حيث يكون الغرض من ذلك هو الحصول على ميزة تجارية. ينطبق هذا الحظر على الأقارب من الدرجة الأولى والثانية والثالثة لكل من الموردين وموظفي المجموعة. بالإضافة إلى الفوائد المالية، تشمل الرشوة نقل أي شيء ذي قيمة بما في ذلك الترفيه الباذخ، أو نفقات السفر، أو التبرعات السياسية، أو الخيرية، أو مدفوعات التسهيلات والعمولات. وتحفظ المجموعة بالحق في إحالة مثل هذه الأمور إلى الجهات المختصة، لاتخاذ الإجراءات النظامية، مع احتفاظ المجموعة بكافة حقوقها النظامية.

## ٩.٢ مكافحة الاحتيال

تلتزم المجموعة بتعزيز الصدق والنزاهة وتنتهج نهج عدم التسامح مطلقاً مع الاحتيال، ومن المتوقع أن يشارك جميع الموردين في هذا الالتزام وأن يكونوا قدوة في ضمان الالتزام باللوائح، والإجراءات، والممارسات المناسبة، والمدونة.

## ٩.٣ مكافحة غسل الأموال

لا يجوز للموردين المشاركة بشكل مباشر أو غير مباشر في أي شكل من أشكال غسل الأموال، ويجب عليهم الالتزام بنظام مكافحة غسل الأموال وكافة التشريعات ذات الصلة المعمول بها. يجب على الموردين التقيد بعمليات معرفة العميل/الزبون للتخفيف من أي مخاطر محتملة.

## ٩.٤ التهرب الضريبي

يضمن الموردون الإبلاغ عن الضرائب ودفعها في الوقت المحدد للجهات الحكومية المختصة. أنظمة المنافسة العادلة.

الأقارب من الدرجة الأولى (أي الزوج، الوالدين، الابن، الابنة، الأخ والأخت، الأخ غير الشقيق، الأخت غير الشقيقة، زوج الأم، ابن الزوج أو الزوجة). الأقارب من الدرجة الثانية والثالثة (أي والد الزوج، ووالدة الزوج، وزوج الابنة، وزوجة الابن، والأجداد، والعم، والعمة، وأبناء العم، وأخ الزوج، وزوجة الأخ، وابن الأخ، وابنة الأخ).

٨

# المشاركة المجتمعية

يتم تشجيع الموردين على المشاركة والترويج والمساهمة في المجتمعات التي يعملون فيها للمساعدة في تعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية والاستدامة.

٩

# ممارسات العمل بنزاهة

يتعين على الموردين الحفاظ على أعلى معايير النزاهة في تعاملاتهم التجارية مع المجموعة، وتشمل ما يلي:





# ممارسات العمل بنزاهة

## ٩.٠ نظام المنافسة العادلة

يجب على الموردين القيام بأعمالهم بما يتفق مع المنافسة العادلة ووفقاً لنظام المنافسة وجميع أنظمة مكافحة الاحتكار المعمول بها. لا يجوز للموردين المشاركة في المناقصات التواطئية أو التمييز في الأسعار، أو الممارسات المناهضة للمنافسة، أو مكافحة الاحتكار، أو غيرها من الممارسات التجارية غير العادلة. يجب على الموردين عدم مناقشة الأسعار أو التواطؤ معها أو الاتفاق على تثبيتها أو التحكم فيها أو تقييد المنافسة أو مشاركة المعلومات السرية مع المنافسين أو تقديم مناقصات غايتها التأثير على عملية تقديم العطاءات.

## ٩.١ التوريد الأخلاقي ومكافحة التزيف

يجب على الموردين استيراد سلع أو خدمات من أطراف أخرى تستوفي بحد أدنى معايير بلد المنشأ للصحة والسلامة، وساعات العمل، والأجور، وظروف العمل، وحماية البيئة. يتحمل الموردون مسؤولية معرفة منشأ جميع القطع والمواد والتأكد من أنها أصلية، كما يجب عليهم الاستجابة لطلبات الحصول على المعلومات المتعلقة بمصدر أي قطع أو مواد.

# ممارسات العمل بنزاهة

## ٩.٧ تعارض المصالح

يجب على الموردين ممارسة أعمالهم بطريقة منفتحة وشفافة ووفق أعلى درجات النزاهة. قد يوجد تعارض فعلي أو محتمل أو متصور في المصالح إذا كان لموظف المورد أو أحد أفراد أسرته علاقة وثيقة مع موظف المجموعة، والذي يمكنه اتخاذ قرارات من شأنها أن تؤثر على العلاقة والمعاملات بين المورد والمجموعة. ولهذا السبب، يجب على المورد الكشف عن هذه الأنواع من العلاقات إلى المجموعة قبل الدخول في المفاوضات وعندما تنشأ. لدى المجموعة مدونة قواعد سلوك قد تمنع إجراء أو استمرار بعض المعاملات مع الموردين. يجب على المورد إخطار المجموعة إذا كان أي من أفراد أسرة موظفيه يعمل لدى المجموعة، أو لديه مصلحة مالية فيها، أو لديه أي نوع من العلاقات التجارية السابقة أو الحالية مع المجموعة من خلال تقديم نموذج الإفصاح عن المصلحة. ولضمان الإفصاح عن مثل هذه الأمور، يجب أن يكون لدى الموردين سياسات تتعلق بتعارض المصالح الذي ينشأ عن العلاقات الشخصية ومنح الهدايا وتلقيها وغير ذلك من مجاملات العمل.

## ٩.٨ الهدايا والمجاملات التجارية

يجب على الموردين الالتزام بنظام مكافحة الرشوة الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم م/٣٦ بتاريخ ٢٩/١٢/١٤١٢ هـ. تطبق المجموعة قواعد صارمة فيما يتعلق بالهدايا وفقًا لسياستها، والتي تحد من تقديم واستلام الهدايا والمجاملات التجارية. في حين أن تبادل المجاملات مثل الوجبات والترفيه والهدايا الاسمية ممارسة منتشرة على نطاق واسع، إلا أن هذه التبادلات يجب أن تكون عرضية وسببية ورمزية وملائمة للمناسبة. ويجب عدم تقديم، أو عرض الهدايا، أو الضيافة، أو الترفيه، التي يُقصد بها، أو يُنظر إليها على أنها تؤثر على قرارات العمل أو تُنشئ التزامًا بالمقابل. كما ينبغي تسجيل جميع تلك المجاملات بشكل مناسب في دفاتر وسجلات الموردين. يمكن قبول الهدايا ذات القيمة المنخفضة (مثل الهدايا المجانية أو الهدايا الرمزية مثل الأقلام ذات العلامة التجارية أو أكواب القهوة أو الصناديق الصغيرة من الحلويات أو سلال الفاكهة الصغيرة وما إلى ذلك)، بالإضافة إلى العناصر الأكبر حجمًا (مثل الصناديق الكبيرة من الحلويات أو سلال الهدايا الأكبر حجمًا وما إلى ذلك) نيابة عن القسم/الإدارة في المجموعة. ويجب التنويه على أنه يمنع قبول الهدايا من مقدمي الخدمات ومانحي العطاءات أثناء عملية طلب المناقصات وإرسائها، كما يجب أيضًا عدم إعطاء، أو قبول النقود، أو الهدايا، أو الضيافة، التي تعادل النقود (مثل قسائم التسوق).



# ممارسات العمل بنزاهة

## ٩.٩ الملكية الفكرية

يتعين على الموردين التأكد من أن شبكة التوريد الخاصة بهم تحترم الملكية الفكرية للآخرين، بالإضافة إلى اتخاذ خطوات معقولة لضمان قيام مورديهم، عبر جميع المستويات، بحماية المعلومات الحساسة. يتعين على الموردين تجنب نقل المعلومات من عملاء آخرين إلى المجموعة دون إذن كتابي من العملاء. وفي حال اختلاف الالتزامات التعاقدية المتفق عليها بين المجموعة ومورديها عن هذا القسم (الملكية الفكرية)، تسود أحكام العقد.

## ٩.١٠ السرية

على الموردين الحفاظ على سرية كافة المعلومات وإبقائها بأمان، ولا يجوز لهم تحت أي ظرف من الظروف استخدام أي من هذه المعلومات أو الإفصاح عنها أو كشفها أو نقلها، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر، باستثناء ما قد يكون ضرورياً في أداء واجباتهم، مع الأخذ في الاعتبار أن أي استثناءات من هذا القيد يجب أن تحكمها اتفاقية عدم إفصاح موقعة من قبل الطرف المتلقي للمعلومات. ولا يجوز للموردين إساءة استخدام المعلومات السرية، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر، أو استخدامها بأي شكل من الأشكال، باستثناء في حدود ما تقتضيه الأنظمة المعمول بها.





## ١٠ المحتوى المحلي

يتوقع من الموردين الالتزام بالتزامات المجموعة تجاه المحتوى المحلي من خلال إعطاء الأولوية لاستخدام المواد والخدمات والعمالة المحلية كلما أمكن ذلك، والالتزام بلوائح المحتوى المحلي المعمول بها.

## ١٢ المراقبة والالتزام

تتوقع المجموعة من الموردين مسؤولية الالتزام بالاشتراطات التي نصت عليها المدونة، ويجب عليهم إجراء مراجعات وعمليات تحقق وتدقيق بشكل دوري لضمان التزامهم بها، ويتعين على الموردين رفع مستوى الوعي لدى موظفيهم لضمان التزامهم بهذه المدونة. لا يمكن لأي مدونة أو سياسة توقع كل موقف قد ينشأ، ومع ذلك، تتوقع المجموعة من مورديها ممارسة حكم مهني مستقل وردع أي مخالفات في أداء جميع الواجبات والمسؤوليات نيابة عن المجموعة. الموردون مسؤولون عن فهم واتباع هذه المدونة، كما يتوقع منهم تحري الأمانة والنزاهة في أداء أعمالهم في كافة النواحي حتى تلك التي لم تنص عليها المدونة بالتحديد.

## ١١ الالتزام بالأمن السيراني وحماية البيانات

يتعين على الموردين تنفيذ جميع ضمانات الأمن السيراني والخصوصية المعمول بها والتي تتوافق مع الأنظمة واللوائح ذات الصلة في المملكة وسياسات الأمن السيراني الخاصة بالمجموعة. في حالة أي إفصاح أو تسريب أو استخدام غير مصرح به للبيانات الشخصية، يجب على الموردين إخطار المجموعة على الفور والعمل معها بحسن نية للتخفيف من تأثير أي حوادث تتعلق بالبيانات على المجموعة بما يتوافق مع أنظمة ولوائح حماية البيانات والخصوصية المعمول بها.



## واجب الإبلاغ

يتعين على جميع الموردين التعاون بشكل كامل مع المجموعة في التحقيق في أي تقرير يتم تلقيه، ويجب عليهم ضمان التعاون من جانب مورديهم في أي وقت يشاركون فيه في أنشطة أعمال المجموعة. ويتضمن ذلك -على سبيل المثال- منح إمكانية الوصول في الوقت المناسب إلى السجلات ذات الصلة وإتاحة الموظفين لإجراء المقابلات.

تلتزم المجموعة بإنشاء بيئة يشعر فيها الجميع بحرية الإبلاغ عن أي من الحالات المذكورة أعلاه. تحظر المجموعة الانتقام ضد أي شخص يثير المخاوف بحسن نية.

يتعين على الموردين الاحتفاظ بالسجلات المناسبة لإثبات الالتزام بمتطلبات المدونة وتقديم مثل هذا الدليل إلى المجموعة عند الطلب؛ ويجب عليهم دعم المجموعة في أي استفسارات أو تحقيقات تتعلق بالانتهاكات أو الانتهاكات الواضحة فيما يتعلق بأنشطة أعمال المجموعة خلال مدة العقد وعشر (١٠) سنوات بعد انتهائه أو انتهاء صلاحيته. ويتوقع من الموردين اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة لمعالجة حالات عدم الالتزام التي يتم التعرف عليها على الفور.

يجب على الموردين إخطار المجموعة على الفور والإفصاح لها فورًا بمجرد علمهم بأي انتهاك فعلي، أو محتمل للمدونة، أو أي أنظمة، أو قواعد، أو لوائح سارية.

يتعين على الموردين الإبلاغ عبر أحد الموارد التالية:

- نقطة الاتصال الخاصة بهم في المجموعة.
- منصة الإبلاغ عن المخالفات التابعة للمجموعة (التي يديرها مزود خدمة تابع لجهة خارجية) على:  
[www.blowthewhistle.redseaglobal.com](http://www.blowthewhistle.redseaglobal.com)
- البريد الإلكتروني للإبلاغ عن المخالفات الخاص بالشركة:  
[whistleblowing@redseaglobal.com](mailto:whistleblowing@redseaglobal.com)





# المراجعة والتعديلات

تتولى إدارة الالتزام في المجموعة مسؤولية مراجعة هذه المدونة وتحديثها ونشرها، وتراجع هذه المدونة عند الحاجة لضمان فعاليتها وكفائتها. ولا يجوز تعديل هذه المدونة أو التنازل عنها إلا من قبل إدارة الالتزام في المجموعة.





# نموذج الإقرار بمدونة السلوك الخاصة بالموردين

يجب أن يتم التوقيع على الإقرار بمدونة السلوك من قبل ممثل المورد (بما في ذلك مفوض أو وكيل أو محام) بما يتوافق مع المتطلبات النظامية بالمملكة العربية السعودية.

نحن ندرك ونوافق بموجب هذا الإقرار على الالتزام بمدونة السلوك واتخاذ جميع الخطوات المعقولة للتأكد من أن الموظفين والمسؤولين والمديرين والوكلاء لدينا على دراية بمدونة السلوك، ويجب عليهم، في جميع الأوقات، الالتزام بها عند إعداد وتقديم العطاءات والمقترحات الخاصة بالعمل المرتبط مع المجموعة، وعند توفير السلع والخدمات إلى المجموعة، وأثناء تنفيذ وإدارة جميع الاتفاقيات المبرمة مع المجموعة.

تلتزم شركة البحر الأحمر الدولية والشركات التابعة لها (المشار إليها فيما بعد بـ "المجموعة") بأعلى المعايير الأخلاقية والنظامية في إدارة أعمالها. عليه؛ تطلب المجموعة من جميع البائعين المسجلين والمصنعين والمقاولين والمقاولين من الباطن، وأي مقدمي خدمات آخرين، الذين تتعامل معهم المجموعة (المشار إليهم فيما بعد بـ "الموردين" أو "نحن") الإقرار بالموافقة على الالتزام بالسياسات والمبادئ المنصوص عليها في "مدونة السلوك الخاصة بالموردين" المرفقة ("مدونة السلوك").

يجب على الموردين الإقرار بمدونة السلوك في وقت التسجيل، أو إذا كانوا مسجلين سابقاً وحالياً، في وقت تقديم طلب تجديد التسجيل أو تقديم العطاءات والمقترحات استجابة لدعوات المجموعة وطلباتها لفتح المنقصات.

رقم الهوية للممثل

اسم الشركة (المورد)

التوقيع

رقم السجل التجاري / الرقم الوطني الموحد للشركة (المورد)

التاريخ

اسم ممثل المورد

## شركة البحر الأحمر الدولية

برج تداول، مركز الملك عبدالله المالي (KAFD)،  
حي العقيق 7071، الرياض 13519 – 2827، المملكة  
العربية السعودية

### للإنسان والطبيعة

فضلاً، ضع في اعتبارك البيئة  
قبل طباعة هذه الوثيقة.

